Outils de suivi

du programme de développement économique mené par C-E-FOR à Antananarivo, Madagascar

Rémi Cèbe *
Octobre 2005

1. Indicateurs globaux

	Formation Professionnelle C-E-FOR	Unité	08/01 à 07/02	08/02 à 07/03	08/03 à 07/04	08/04 à 07/05	Progression / Echéance précédente
	Formation de base (FDB) (1)						
F1	Participants aux réunions d'information.	#	722	1283	1306	1619	24%
F2	Entretiens	#	595	1074	905	1123	24%
F3	Inscrits en FDB	#	414	670	560	718	28%
F4	Ratio d'inscrits / entretiens	%	70%	62%	62%	64%	3%
F5	En cours de FDB	#			242	182	-25%
F6	Abandons - renvois FDB	#	84	94	94	88	-6%
F7	Ratio FDB intégral / inscrits	%	80%	86%	83%	88%	5%
F8	Total FDB	#	330	576	466	630	35%
	FT (2)						
L1	Ratio de femmes	%	44%	58%	47%	53%	13%
L2	Nb de formés	#	379	379	515	489	-5%
L2.1	Nb de formés Couture industrielle	#	379	353	434	337	-22%
L2.3	Nb de formés Trictotage industriel	#			37	32	-14%
L2.4	Nb de formés Trictotage (FSS Ultramaille)		0	0	0	10	100%
L2.5	Nb de formés Broderie	#	0	15	0	0	0%
L2.6	Nb de formés Ouvrage métallique	#	0	11	5	20	300%
L2.7	Nb de formés Menuiserie	#	0	0	18	0	-100%
L2.2	Nb de formés Opérateurs de saisie	#				56	
L2.8	Nb de formés Employés de maison	#			21	34	62%
L3	Nb cumulé de formés (depuis août 2001)	#	379	758	1273	1762	38%
	Abandons (3)						
L4	Nb d'abandons	#	36	31	21	54	157%
L5	Ratio d'abandons (L4/L2)	%	9%	8%	4%	11%	171%
	Placements en entreprises (4)						
L6	Nb placements en entreprise par C-E-FOR	#	207	128	362	210	-42%
L7	Ratio de placement (L6/L2-L4)	%	60%	37%	73%	48%	-34%
L8	Ratio de stagiaires à placer (L2-L4-L6/L2)	%	36%	58%	26%	52%	102%
L11	Travaillant toujours après 6 mois	#				241	
L12	Ratio de conservation à l'emploi à 6 mois (L11/L2)	%	0%	0%	0%	49%	#DIV/0!
L14	Coût d'une formation par stagiaire (6) - *Ariary* -	#	93 924	158 223	95 871	166 617	74%
	Contre-valeur en euro	#	*72*	*116*	*47*	*69*	

PRATIQUES
Réseau d'échanges d'idées et de méthodes pour des actions de développement

2. Indicateurs spécifiques des formations techniques

L'exemple donné ici est celui de la couture industrielle.

	Formation Couture industrielle (machinistes)	Unité	08/03 à 07/04	08 à 10 2003	11/03 à 01/04	02 à 04/04	05 à 07/04	08/05 à 07/05	Progression / Echéance précédente
	FT (1)								
L1	Ratio de femmes	%							
L2	Nb de formés	#							
L3	Nb cumulé de formés (depuis août 2001)	#							
	Abandons (2)								
L4	Nb d'abandons	#							
L5	Ratio d'abandons (L4/L2)	%							
	Placements en entreprises (3)								
L6	Nb placements en entreprise par C-E-FOR	#							
L7	Ratio de placement (L6/L2-L4)	%							
L8	Ratio de stagiaires à placer (L2-L4-L6/L2)	%							
L9	Nb de stagiaires "A placer" (cumulé depuis août 2001)	#							
L10	Ratio de stagiaires à placer (cumulé) (L9/L3-L4)	%							
L11	Travaillant toujours après 6 mois	#							
L12	Ratio de conservation à l'emploi à 6 mois (L11/L2)	%							
L13	Autosuffisance opérationnelle (4)	%							
	Chiffre d'affaire cumulé	#							
	Dépenses d'exploitation cumulées	#							
L14	Coût d'une formation (5)	#							

Commentaires Lignes à Lignes
(1) FT :
(2) Abandons :
(3) Placements en entreprises :
(4) Autosuffisance opérationnelle :
(5) Coût d'une formation :

3. Fiche de catégorisation sociale

Voir Annexe.

AVIS IMPORTANT

Les fiches et récits d'expériences « Pratiques » sont diffusés dans le cadre du réseau d'échanges d'idées et de méthodes entre les ONG signataires de la « charte Inter Aide ». Il est important de souligner que ces fiches ne sont pas normatives et ne prétendent en aucun cas « dire ce qu'il faudrait faire »; elles se contentent de présenter des expériences qui ont donné des résultats intéressants dans le contexte où elles ont été menées.
Les auteurs de « Pratiques » ne voient aucun inconvénient, au contraire, à ce que ces fiches soient reproduites à la condition expresse que les informations qu'elles contiennent soient données intégralement y compris cet avis.

[*] *Rémi Cèbe assure le suivi technique auprès de C-E-FOR depuis octobre 2002.*