

MAINTENANCE DES POINTS D'EAU ET EMANCIPATION DES FEMMES

GUIDE DE L'ANIMATEUR POUR LES SEANCES DE SENSIBILISATION

Note complémentaire à la fiche : “Développer les communautés grâce aux femmes et à l'eau” et en particulier au paragraphe “Comment pouvons-nous garantir le fait que les femmes participent au planning et à la gestion des projets hydrauliques de façon active ? »



1. Participation des femmes aux réunions

- Insister pour que les femmes assistent à toutes les réunions. **Ne pas commencer** une séance sans une représentation suffisante des femmes même si d'autres membres sont prêts à commencer.



- Si nécessaire, allez de vous-même parler aux femmes qui observent la réunion de loin (parfois depuis chez elles) et expliquez-leur que chaque femme doit participer aux débats liés à l'eau étant donné qu'elles sont les premières concernées puisqu'elles sont le plus souvent en charge des corvées de puisage.

- Si les hommes restent indifférents à l'absence des femmes, prononcez une affirmation délibérément provocante qui :
 1. Va aller dans le sens des hommes et retenir leur attention,
 2. Permettra de rompre la glace et d'entamer les échanges.

“Si ce sont les femmes qui utilisent la pompe, cela signifie que ce sont celles qui l'endommagent ».

Prétendez être une femme qui utilise mal la pompe (en s'affaissant sur la poignée par exemple), hommes et femmes se rapprocheront et riront ensemble.



2. Montrer aux hommes que les femmes et la mécanique ne font pas deux !

- Nous encourageons les femmes à assumer le rôle de gardien de pompe (*pump care taker*). Au contraire des hommes qui se déplacent régulièrement dans d'autres villages pour leur travail ou parce qu'ils ont différents foyers les femmes restent dans les villages de façon plus durable et risquent moins de faillir à cette mission. La plupart du temps, elles rejettent cette responsabilité au départ car elles pensent que la mécanique est une activité masculine. Il est important pour nous d'expliquer que d'une part ce n'est pas le cas et d'autre part de les rassurer en indiquant qu'il s'agit de maintenances mineures ne requérant pas de qualifications précises en mécanique et n'impliquant pas de travaux de force. Il est aussi important de souligner encore une fois la légitimité des femmes pour cette fonction car ce sont elles qui vont régulièrement puiser l'eau.



- Pour convaincre à la fois les femmes et les hommes : si vous êtes une femme **réalisez** une maintenance mineure devant tout le monde, si vous êtes un homme, demandez à une femme de la communauté d'ouvrir/fermer le capot de la pompe, graisser la chaîne et resserrer les boulons et les écrous. Assistez la durant l'exercice et veillez à ce que les hommes autour du point d'eau n'interfère pas trop. En effet, ils auront généralement tendance à donner des conseils puis de vouloir prendre les choses en mains à sa place et ce qui n'aura de résultat final que de décourager la gardienne de pompe. Si elle rencontre des difficultés à une des étapes, laissez-lui le temps de réessayer jusqu'à ce qu'elle y parvienne. Faites que les femmes qui assistent à la réunion soient fières de leurs capacités et demandez un applaudissement général en fin de démonstration.



3. Implication des femmes vs leur représentation au sein de la communauté

- Les femmes doivent être encouragées à diriger la gestion de leur point d'eau.

Certaines fonctions du comité-eau incombent généralement traditionnellement aux hommes, mais ceci ne doit pas être un automatisme. Si la plupart du temps, les fonctions de président, conseiller et secrétaire sont détenues par les hommes, on observe parfois que des femmes sont élues à ces postes. Ces situations sont très peu courantes mais ceci veut également dire que rien n'est figé. Il faut encourager les volontaires.

Notre stratégie prévoit la mise en place de postes spécifiques pour les femmes afin d'encourager l'égalité des genres : **présidente-trésorière** et **gardienne de pompe** (*pump care taker*).

- On attend de la présidente qu'elle remplisse aussi les rôles de trésorière (maintenir la caisse en sécurité). Ces deux postes ont été combinés car les communautés estiment qu'il est plus facile de faire confiance aux femmes qu'aux hommes pour gérer l'argent. Dans certaines communautés, il a aussi été observé que ce sont les femmes qui contribuent à la maintenance des pompes manuelles et non les hommes (ceci est un reflet de l'organisation du foyer au quotidien, elles gèrent leur propre budget pour la famille et les dépenses ménagères). L'idée principale est de cibler une femme ayant une autorité naturelle qui pourrait aussi représenter les femmes et recueillir leur contribution pour la gestion du point d'eau.



- Il faut s'assurer que la nomination d'une femme comme gardienne de pompe ne la desserve pas. Pendant la formation collective du comité-eau, il est important que la gardienne des pompes soit bien identifiée par la communauté et qu'elle soit elle-même convaincue de ses capacités et capable de s'affirmer. Cela requiert de la patience et de la diplomatie pour convaincre les mentalités et prouver que les femmes sont autant capables d'assumer des responsabilités au sein de la communauté. Il est important d'aller visiter les villages et de vérifier dans les dossiers les noms enregistrés à l'époque des formations et que ce sont les mêmes personnes en poste, qu'elles n'ont pas été remplacé par des hommes. Il est important de les **former à nouveau** si nécessaire, pour asseoir leur confiance.

